

BESTUURSVERSLAG Stichting ZPW

1 januari tot en met 31 december 2021

Algemene gegevens

Stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers

Postadres: Aidadreef 4, 3561 GE Utrecht

Emailadres: info@stichtingZPW.nl

www.stichtingZPW.nl

Rechtsvorm: stichting opgericht per 23 mei 2019 KvKnr: 40483179

Bestuur

Het bestuur bestond per 31 december 2020 uit de volgende leden:

Naam	Koepel	Dagelijks bestuursfunctie	Datum
Fleur Gräper	IPO	Penningmeester/ secretaris	
Frank van Hout	MBO Raad	Penningmeester/ secretaris	Tot september 2021
Joany Krijt	MBO Raad		Vanaf 1 september 2021 tot 31 december 2021
Gabriël Zwart Karen Kruijthof	NFU		Vanaf 1 januari 2022
Rinda den Besten	POraad	Voorzitter	Tot 1 april 2021
Freddy Weima	POraad		Vanaf 1 april 2021
Marcel Nollen	Unl (vh. VSNU)		
Ineke van Steensel	UvW		Tot 1 oktober 2021
Erica Schaper	VH	Vicevoorzitter	
Linda Voortman	VNG	Voorzitter	
Paul Rosenmöller	VOraad		Tot 1 december 2021
Vacature	VOraad		
Frans Kok	Wvoi		Tot 1 februari 2021
Eveline van Erp	Wvoi		Vanaf 1 maart 2021



Doelstelling ZPW

ZPW is actief op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden voor 10 werkgevers binnen de publieke sector en heeft tot doel het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van de deelnemers aan ZPW en voor hetgeen hiermee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

ZPW tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het faciliteren van de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- het leveren en ontsluiten van kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- het coördineren, formuleren en communiceren van gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- het gevraagd en ongevraagd kenbaar maken van haar opvattingen over onderwerpen rondom arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden (waaronder pensioenen) aan de overheid en anderen;
- het stimulerend, coördinerend en adviserend optreden met betrekking tot pensioenen voor werkgevers in de deelnemende sectoren.

Begroting 2021

ZPW heeft in 2021 drie hoofdthema's waarop zij samenwerken: pensioenen, arbeidsmarkt (w.o. diversiteit) en banenafpraak. ZPW wisselt onderling kennis uit en bouwt een eigen netwerk bij en met relevante stakeholders zoals de SER, Stichting van de Arbeid, verschillende departementen (waaronder SZW), VNO-NCW en de AWWN.

ZPW in vertegenwoordigende posities

ZPW is in 2021 vertegenwoordigd in het ABP-bestuur (bestuursleden zitten zonder last of ruggespraak in bestuur na voordracht), het ABP Verantwoordingsorgaan (leden zitten zonder last of ruggespraak in VO na benoeming), de Pensioenkamer en bijbehorende werkgroepen en overleggen, de Raad voor Overheidspersoneelsbeleid, het Instituut Asbestslachtoffers, de stichting Albeda Leerstoelen, de Raad van Toezicht CAOP, de bedrijfscommissies overheid bij CAOP. Sinds 2021 is de ZPW ook vertegenwoordigd in de WAA-klokkenluiders van de Stichting van de Arbeid.

In SER-verband heeft ZPW een aantal vertegenwoordigingen in vaste commissies zoals de commissie Arbeidsomstandigheden, de Commissie Bevordering Medezeggenschap en de Stichting SCOOR-RMZO. Daarnaast neemt ZPW deel aan tijdelijke adviescommissies van de SER zoals de commissie Hybride werken.

ZPW heeft zitting in de Bestuurlijke Regiegroep; het overleg met de kabinetssectoren o.a. ter afstemming van het mandaat ten behoeve van de pensioenonderhandelingen ABP in de Pensioenkamer en het elkaar informeren vanuit de werkgeversfunctie. ZPW heeft een eigen relatie opgebouwd met VNO-NCW en met AWWN. Met AWWN is er een samenwerkingsovereenkomst ten behoeve van het gebruik maken van het adviesaanbod van de AWWN door de brancheverenigingen en de bij hen aangesloten werkgevers.



In 2021 zijn de overeenkomsten van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) geactualiseerd. Hierin staan de afspraken over hoe het overleg, in met name de Pensioenkamer, is geregeld.

Onder leiding van de voorzitter van de SER wordt in het afstemmingsoverleg met alle Nederlandse polder partijen; de Stichting van de Arbeid, de SER, VNO-NCW, de vakcentrales, de centrales van overheidspersoneel een aantal keren per jaar informatie uitgewisseld. Tevens wordt geïnvesteerd in een directe relatie met het ministerie van SZW.

Pensioen

Terugblik 2021

ZPW kent een werkgroep Pensioenen. In deze werkgroep zijn alle tien sectoren vertegenwoordigd. Het beleidsthema pensioenen heeft meerdere aspecten. Daarom heeft ZPW dit onderwerp verdeeld in meerdere dimensies:

1. Werkgeversoverleg: onderlinge verhouding werkgevers.
2. Sociale partners in de Pensioenkamer: inhoud pensioenregeling en governance pensioenoverleg.
3. Relatie met het ABP en pensioenuitvoering (inclusief communicatie).
4. Positie ZPW in het nationale pensioendebat.

Dimensie 1 heeft betrekking op de inrichting van het werkgeversoverleg en onderlinge afstemming zowel binnen ZPW als met de kabinetssectoren. De in 2020 aangebrachte wijzigingen hebben in 2021 nog meer vorm gekregen en er zijn opnieuw stappen gezet in de professionalisering van ZPW op het pensioendossier

Wederom waren er in 2021 veel ontwikkelingen bij de onderwerpen die onder dimensie 2 vallen. De belangrijkste zijn hierna opgenomen:

1. Ontwikkeling pensioenpremie en impact op het totaal aan arbeidsvoorwaardenruimte:
Naar aanleiding van de berichtgeving over de verwachte premiestijging in 2022 zijn werkgevers en werknemers in gesprek gegaan met het ABP-bestuur. Dit heeft geresulteerd in een besluit van het ABP-bestuur om de stijging van de pensioenpremie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen (OP/NP) te faseren in 2022 en 2023. Hierdoor blijft de pensioenpremie voor het OP/NP in 2022 gelijk aan 2021. De uitgebleven premiestijging voor 2022 wordt gecompenseerd in 2023. Dit gebeurt tegelijkertijd met de vrijval van de VPL-premie.

Stijgende pensioenpremies zorgt voor een toename van de spanning tussen twee elementen in de Pensioenvisie ZPW - aantrekkelijk werkgeverschap en integrale benadering van cao en pensioen- van de ZPW pensioenvisie toe. In het kader van goed en aantrekkelijk werkgeverschap richt ZPW zich op het bieden van een goede pensioenvoorziening. Dit past bij de maatschappelijke rol van de ZPW-sectoren. Belangrijk uitgangspunt is dat de kosten van de pensioenregeling beheersbaar en voorspelbaar zijn. Stijgende pensioenpremies gaan ten koste van de balans tussen de verschillende onderdelen in het totaal aan



arbeidsvoorwaardenruimte. Dat betekent dus minder ruimte voor aan de cao-tafels en druk op de koopkracht van onze werknemers. Dit vraagstuk is niet nieuw, maar heeft vooralsnog niet geresulteerd in afspraken tussen werkgevers en werknemers om de trend van premiestijging te stoppen.

2. Voorlopige keuze pensioencontract: solidaire premieovereenkomst

In het voorjaar van 2021 hebben werkgevers en werknemers een voorlopige keuze gemaakt voor de solidaire premieovereenkomst. Voorafgaand aan deze afspraak over de voorlopige keuze heeft het bestuur van ZPW de verschillende contractvormen kwalitatief en kwantitatief beoordeeld. Daarbij heeft de pensioenvisie van ZPW gefungeerd als kapstok voor de te maken voorlopige keuze. Vervolgens zijn de ZPW-sectoren via meerdere Webinars geïnformeerd. Deze - in de geschiedenis van ZPW – bijzondere en geslaagde aanpak zal ook in 2022 worden gebruikt om de ZPW-sectoren mee te nemen in en te consulteren over de voorlopige keuzes in de ABP-pensioenregeling 2026 en overgang naar een nieuw pensioenstelsel.

Dimensie 3: Relatie met ABP

In 2021 zijn er meerdere overleggen geweest met het ABP-bestuur over de wijziging van het bestuursmodel van ABP, de verwachte premieontwikkelingen, en voortgang en ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel. Ook was het beleggingsbeleid van ABP aanleiding voor een gesprek met het ABP-bestuur. Hierover heeft ZPW een brief gestuurd aan het pensioenfonds voor overheid en onderwijs. Het besluit van het ABP-bestuur om te stoppen met beleggen in producenten van fossiele brandstoffen ziet ZPW als een goede eerste stap richting een ambitieuzer beleggingsbeleid. ZPW kijkt uit naar de volgende stappen die ABP gaat maken in de herijking van het beleggingsbeleid en de communicatie. En blijft hierover in gesprek met ABP.

Vooruitblik 2022 Pensioenen

Ook in 2022 zal ZPW zich in algemene zin richten op het verder professionaliseren en positioneren van ZPW op het beleidsthema pensioenen. Verder zal de uitwerking van de ABP-pensioenregeling 2026 veel aandacht en tijd van ZPW vragen.

Arbeidsmarkt

Terugblik 2021

ZPW kent een werkgroep arbeidsmarktbeleid. In deze werkgroep zijn alle tien de ZPW-sectoren vertegenwoordigd. De werkgroep komt eenmaal per zes weken bijeen. Tijdens de bijeenkomsten worden consultaties van wetgeving besproken voor advies, ontwikkelingen op het terrein van fiscale en sociaaleconomische wetgeving gedeeld, cao-ontwikkelingen uitgewisseld, kennis en ervaring op relevante actuele onderwerpen gedeeld en worden adviezen aan het ZPW-bestuur voorbereid.



In 2021 zijn de volgende zaken opgepakt en uitgewerkt:

- Reactie op consultaties van wet- en regelgeving ingebracht;
- Inbreng geleverd vanuit arbeidsmarktbeleid voor het debat en belangenbehartiging in de verschillende overleggen zoals met VNO-NCW, SER en departementen;
- Werkgeversvraagstukken en –aanpakken rond corona gedeeld;
- Ontwikkelingen en ervaringen aangaande de coronapandemie met elkaar gedeeld en verkend;
- Lobby richting ministerie van Financiën over het fiscaal faciliteren van reiskosten en thuiswerkvergoedingen.

Naast de werkgroep arbeidsmarktbeleid kent ZPW een werkgroep diversiteit. Deze werkgroep komt incidenteel bijeen, als ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Dit vloeit voort uit de vierde ambitie die ZPW in zijn visie heeft geformuleerd: *het streven naar Inclusieve arbeidsorganisaties, waarin werkenden een duurzame werkrelatie hebben, die een afspiegeling vormen van de samenleving.*

In 2021 heeft ZPW een gezamenlijke reactie met sociale partners gegeven op het consultatieverzoek van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties m.b.t. de implementatie EU-klokkenluiders richtlijn. De implementatie van de richtlijn moest uiterlijk 17 december 2021 zijn gerealiseerd. Tevens is meegewerkt aan de evaluatie van de Wet Huis voor Klokkenluiders, die echter niet meegenomen wordt met dit wetstraject.

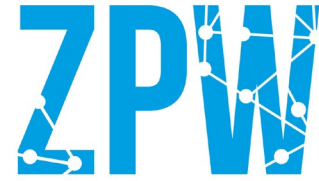
Daarnaast is de ZPW betrokken bij het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) en heeft recent een lid van de Raad van Advies voor het Instituut van Beroepsziektes benoemd.

Vooruitblik 2022

Net voor de jaarwisseling is het coalitieakkoord naar buiten gebracht. Het nieuwe kabinet gaat aan de slag gaan met de adviezen van de commissie Borstlap, de WRR en overige arbeidsmarkt gerelateerde adviezen. ZPW voert een lobby bij VNO-NCW en het ministerie van SZW om direct aangesloten te worden bij het debat over de ontwikkeling van het stelsel van wetgeving rondom het thema arbeid. Hiertoe stelt ZPW in april 2022 zijn inhoudelijke agenda vast.

De ZPW-werkgroep Arbeidsmarktbeleid wil voorstellen doen over conceptwet- en regelgeving, inbreng in actuele discussies en het delen van kennis en ervaring op relevante thema's.

Op het terrein van diversiteit zal ZPW nauw betrokken zijn bij de kabinetsreactie op het advies van commissie Vinkenburg over genderdiversiteit in de top van de (semi-)publieke organisaties. En ZPW zal de mbo- en hbo-communiteiten "Objectief werven en selecteren" nauw volgen, om de opgedane ervaringen te delen in alle sectoren.



Tevens zal ZPW betrokken zijn bij het gesprek over de eventuele implementatie van aanpassingen in wetgeving naar aanleiding van de evaluatie Klokkenluidersregeling.

Binnen de SER is ZPW actief in de commissie arbeidsomstandigheden en hybride werken. De inbreng van ZPW wordt door de werkgroep arbeidsmarkt voorbereid.

Banenafpraak

In het Sociaal Akkoord van 2013 hebben sociale partners in de marktsector afgesproken 100.000 extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze afspraak is vastgelegd in de Wet Banenafpraak en Quotum Arbeidsbeperkten waar tevens werd opgenomen dat de overheid 25.000 extra banen realiseert. Overheids- en onderwijswerkgevers hebben tot en met december 2023 de tijd om 25.000 banen te realiseren. ZPW vindt inclusief werkgeverschap belangrijk en heeft in 2019 (samen met het Rijk) zich opnieuw gecommitteerd aan de doelstelling van de Banenafpraak door het tekenen van de Bestuurlijk Afspraken.

Terugblik 2021

ZPW wil als publieke werkgever deze maatschappelijke bijdrage naar vermogen leveren en heeft inclusief werkgeverschap als een van haar kernwaarden benoemd. Ook afgelopen jaar zijn er door de ZPW sectoren veel inspanningen verricht om extra banen te realiseren en de Banenafpraak te borgen in hun werkprocessen. De werkagenda's zijn geactualiseerd voor 2021-2022 waarin nieuwe of bestaande activiteiten worden beschreven om verdere groei te realiseren.

Naar aanleiding van de Corona maatregelen heeft het ZPW regelmatig geïnventariseerd om te monitoren wat de impact hiervan is op de voortgang van de Banenafpraak.

Ondanks de uitdagingen van de coronapandemie hebben vrijwel alle sectoren in de afgelopen twee jaar groei gerealiseerd in het aantal banen voor mensen uit de doelgroep Banenafpraak maar is het beoogde quotumpercentage nog niet behaald

Medio 2021 is de ondersteuning aan overheidswerkgevers overdragen aan "Op naar de 25.000" van VNO -NCW. ZPW vindt de ondersteuning vanuit een boven-sectorale kennisfunctie belangrijk, niet alleen omdat de Banenafpraak een gemeenschappelijke doelstelling is, maar ook vanwege de efficiëntie waardoor niet iedere sector dit apart hoeft te verzorgen, vanwege de complexiteit van het thema, het speelveld en de nog te verwachten veranderingen rondom het quotum.

In verband met Corona en de vorming van een nieuw kabinet is een aantal beleidsontwikkelingen uit het Breed Offensief tot stilstand gekomen.

Dit zijn toekomstige vereenvoudigingen om het voor werkgevers makkelijker te maken om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen, mensen voor langere tijd aan het werk te krijgen, werk voor mensen aantrekkelijker te maken en te zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijk kunnen vinden.



Daarnaast betreft het de vereenvoudiging van de wet Banenafpraak. Deze verandering maakt het voor werkgevers mogelijk om banen die gerealiseerd worden door inkoop mee te laten tellen bij de inkopende partij. Door de wetswijziging verandert de quotumheffing die achteraf plaatsvindt naar een inclusiviteitstoeslag vooraf waarbij werkgevers die meer banen realiseren worden beloond. Over het verrekenen van de toeslag zullen in- en uitlenende partijen zelf onderling afspraken moeten maken.

Vooruitblik 2022

In het Regeerakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst' wordt de Banenafpraak niet specifiek benoemd maar staat er aangegeven dat er 'meer banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en meer beschut werk' moet komen. In de planningsbrief van SZW wordt aangegeven dat de Banenafpraak een belangrijk instrument is en dat er verder wordt gewerkt aan de vereenvoudigingen uit het Breed Offensief. De beoogde vereenvoudiging van de Banenafpraak zal met stakeholders worden besproken. Voor ZPW blijft de tijdelijke ondersteuning voor overheidswerkgevers een aandachtspunt waarvan het belang toeneemt als er wijzigingen worden aangebracht of nieuwe ontwikkelingen volgen.

ZPW blijft in de aangesloten sectoren aandacht genereren om de doelstelling te halen, door de werkagenda's uit te voeren en door te monitoren. Daarbij sluiten we aan bij BZK, SZW en VNO-NCW, in verband met de gemeenschappelijke ondersteuning en nieuwe ontwikkelingen van het nieuwe kabinet.

Werkwijze ZPW

Het dagelijks bestuur van medewerkers ZPW bereidt de vergaderingen van het bestuurlijk DB (voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester/secretaris) en bestuurlijk ZPW voor. De drie inhoudelijke coördinatoren doen dat met de bestuurlijke portefeuillehouders.

Activiteiten buiten de drie thema's van de inhoudelijke coördinatoren worden verdeeld en uitgevoerd door medewerkers uit de sectoren zelf. Er is een klein budget voor extern advies.

Het bestuurlijk ZPW vergadert in principe 8 keer per jaar, en indien nodig zijn er tussentijdse bestuurlijke (DB) ZPW-vergaderingen.

In 2021 zijn ten behoeve van de thema's, door de inhoudelijke coördinatoren met de werkgroepen waarin alle sectoren vertegenwoordigd zijn, vergaderingen geweest. ZPW heeft geen eigen secretariaat. De financiële boekhouding is ondergebracht bij de PO-Raad. De vergaderingen waren digitaal.