



### Reactie ZPW op de Rijksbegroting 2023

Op Prinsjesdag zijn maatregelen aangekondigd die de publieke werkgevers en hun werknemers raakt. ZPW heeft de Rijksbegroting bestudeerd op voor de publieke werkgevers relevante besluiten en beleidsvoornemens. Helaas geldt voor veel beleids- en wetswijzigingen die zijn aangekondigd, dat deze nog onvoldoende concreet zijn om een opvatting over te hebben. ZPW zal de uitwerking nauwgezet volgen en hierover met de minister van SZW en de SER en andere werkgeversorganisaties overleggen en zorgdragen voor een goede aansluiting op werkgeversverantwoordelijkheid in de publieke sector.

#### **Koopkrachtverlies beperken**

ZPW constateert met instemming dat het kabinet investeert om het koopkrachtverlies te beperken. De voorspelde achteruitgang in koopkracht kon en kan niet alleen ten laste komen van de werkgevers of worden opgelost via cao-loonsverhogingen. Evenwel had ZPW gehoopt op een grotere bijdrage van het rijk in de overbrugging van de achteruitgang van werknemers. ZPW volgt nauwgezet hoe de maatregelen in de praktijk zullen uitpakken. De druk op de cao-onderhandelingen in 2023 zal onverminderd hoog blijven.

De verhoging van het minimumloon kan op de steun van ZPW rekenen: in de meeste cao's van de publieke werkgevers zijn de onderste schalen al eerder opgehoogd. ZPW is daarmee voorloper en rekent dan ook niet op ingrijpende gevolgen van deze maatregel voor de publieke sectoren.

#### **Concrete belastingwijzigingen 2023**

ZPW staat achter de verhoging van de vrije ruimte in de WKR van 1,7% naar 1,92% over de eerste € 400.000 van de loonsom. ZPW had graag een grotere verhoging gezien om werkgevers de ruimte te geven om indien zij dit willen werknemers tegemoet te komen in de hogere (energie)kosten. De verhoging van 0,22% biedt onvoldoende ruimte voor werkgevers die wezenlijke stappen willen zetten.

De verlaging van de inkomstenbelasting en de verhoging van de arbeidskorting begroet ZPW instemmend. Dit levert een bijdrage aan het (meer) lonend maken van (meer) werken. In de huidige arbeidsmarkt een welkome maatregel. Evenwel ziet ZPW graag meer maatregelen om de arbeidsparticipatie te verhogen, onder andere door in de hoeveelheid aan (gemeentelijke toeslagen-) regelingen in te grijpen waar werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt mee te maken hebben, zodat werken loont. Minder regels die op een voorspelbaarder manier uitpakken bij het (meer) gaan werken. Wij zullen hierop blijven aandringen bij het kabinet, en via onze gesprekken in de polder.

Diverse ZPW-sectoren hebben het kabinet opgeroepen om niet aan de 30%-regeling te tornen. In de krappe arbeidsmarkt zijn kennismigranten hard nodig om onze publieke dienstverlening op niveau te houden. ZPW is teleurgesteld dat het kabinet deze regeling nu versobert.

#### **Pensioen**

Het kabinet geeft aan nog steeds te streven naar inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen per 1 januari 2023. ZPW constateert weinig nieuws in de passages. Dat is goed nieuws: de uitwerking van een nieuwe pensioenregeling kan daarmee verder gaan zoals gepland.

#### **Flexibele arbeidsrelaties**

Het kabinet schrijft verder te werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. ZPW staat achter de genoemde doelstellingen, en onderschrijft het standpunt van het kabinet dat vaste aanstellingen de basis vormen van de arbeidsmarkt. Wel zal ZPW de uitwerking scherp in de gaten houden: flexibiliteit blijft nodig om te kunnen anticiperen en reageren op een snel veranderende wereld.

ZPW vraagt aandacht voor de invloed van zzp in de publieke dienstverlening in tijden van arbeidsmarktkrapte en de gevolgen daarvan in kosten en werkdruk voor medewerkers. ZZP leidt veelal tot hogere kosten van dienstverlening door hoge tarieven. Daarbij kunnen de voorwaarden die zzp'ers bedingen ertoe leiden dat de werkdruk voor hun collega's toeneemt doordat taken niet evenredig verdeeld zijn. ZPW verwacht dat het kabinet met nadere voorstellen komt om zzp in goede banen te leiden en financiële verschillen tussen werkenden te verkleinen. Ook hier zal ZPW een actieve rol innemen in het overleg in de polder over de uitwerking van deze voornemens. ZPW juicht initiatieven zoals het ontwikkelen van een keurmerk voor uitzendbureaus daarom toe, maar zal bij de uitwerking een kritische vinger aan de pols houden.

### **Sociale zekerheid**

Publieke werkgevers zijn verplicht eigenrisicodragers voor WW en WGA. ZPW vraagt aandacht bij de verdere uitwerking van de plannen voor de specifieke positie van eigen risicodragers. Aanpassingen in de sociale zekerheid raken snel aan het werk en de kosten van publieke werkgevers. In de miljoenennota leest ZPW enkele kleine wijzigingen, zoals een wijziging in de systematiek van de Loonkostenvoordelen per 1 januari 2025, of juist het handhaven van premies zoals de Ufo-premie op 0,68% en de premieopslag kinderopvang op 0,5%. Grote wijzigingen blijven uit, de impact is daarom miniem.

### **Participatiewet en banenafpraak**

ZPW is zich bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en rekent het zich aan dat het nog niet in iedere sector lukt om voldoende banen te realiseren conform de Wet Banenafpraak.

De aangesloten sectoren die nog niet voldoen zullen hier komende periode extra aandacht aan besteden door opname van de Banenafpraak in jaarverslagen en/of het invullen van de rapportagetool. Ook wordt er bestuurlijk aandacht voor het onderwerp gevraagd door het te agenderen in Algemene Ledenvergaderingen. ZPW ziet graag dat de opbouwperiode gelijk wordt getrokken met de markt naar 2026 en dat inkoop kan meetellen zodat eerder uitbestede diensten niet (opnieuw) worden inbesteed.