



BESTUURSVERSLAG Stichting ZPW 1 januari tot en met 31 december 2022

Algemene gegevens

Stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers
Postadres: Aidadreef 4, 3561 GE Utrecht
Emailadres: info@stichtingZPW.nl
www.stichtingZPW.nl

Rechtsvorm: stichting opgericht per 23 mei 2019 KvKnr: 40483179

Bestuur

Het bestuur bestond per 31 december 2022 uit de volgende leden:

Naam	Koepel	Dagelijks bestuursfunctie	Datum
Fleur Gräper	IPO	Penningmeester/ secretaris	
Gabe van der Zee	MBO Raad		
Gabriël Zwart Karen Kruijthof	NFU		
Freddy Weima	PO-Raad		
Marcel Nollen	Unl (vh. VSNU)		
Manita Koop	UvW		Vanaf 1 maart 2022
Erica Schaper	VH	Voorzitter	
Linda Voortman	VNG	Voorzitter	Tot 1 oktober 2022
Jan Seton	VNG	Vice-voorzitter	Vanaf 1 oktober 2022
Ingrid de Bonth	VOraad		Vanaf 1 september 2022
Eveline van Erp	Wvoi		Tot 1 september 2022
Liz Schilt	Wvoi		Vanaf 1 september 2022

Doelstelling ZPW

ZPW is actief op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden voor 10 werkgevers binnen de publieke sector en heeft tot doel het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van de deelnemers aan ZPW en voor hetgeen hiermee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

ZPW tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het faciliteren van de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- het leveren en ontsluiten van kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- het coördineren, formuleren en communiceren van gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;

- het gevraagd en ongevraagd kenbaar maken van haar opvattingen over onderwerpen rondom arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden (waaronder pensioenen) aan de overheid en anderen;
- het stimulerend, coördinerend en adviserend optreden met betrekking tot pensioenen voor werkgevers in de deelnemende sectoren.

Begroting 2022

ZPW heeft in 2022 drie hoofdthema's waarop zij samenwerken: pensioenen, arbeidsmarkt (w.o. diversiteit) en banenafpraak. ZPW wisselt onderling kennis uit en bouwt een eigen netwerk bij en met relevante stakeholders zoals de SER, Stichting van de Arbeid, verschillende departementen (waaronder SZW), VNO/NCW en de AWWN.

ZPW in vertegenwoordigende posities

ZPW is in 2022 vertegenwoordigd in het ABP-bestuur (bestuursleden zitten zonder last of ruggespraak in bestuur na voordracht), het ABP Verantwoordingsorgaan (leden zitten zonder last of ruggespraak in VO na benoeming), de Pensioenkamer en bijbehorende werkgroepen en overleggen, de Raad voor Overheidspersoneel, het Instituut Asbestslachtoffers, het instituut Beroepsziekten, de stichting Albeda Leerstoelen, de Raad van Toezicht CAOP, de bedrijfscommissies overheid bij CAOP, de WAA-klokkenluiders van de stichting van de Arbeid.

In SER-verband heeft ZPW een aantal vertegenwoordigingen in vaste commissies zoals de commissie Arbeidsomstandigheden, de Commissie Bevordering Medezeggenschap en de Stichting SCOOR-RMZO. Daarnaast neemt ZPW deel aan tijdelijke adviescommissies van de SER zoals de commissie arbeidsmarkttekorten in maatschappelijke sectoren, commissie hybride werken en de commissie maatschappelijk verlof.

ZPW heeft zitting in de Bestuurlijke Regiegroep; het overleg met de kabinetssectoren o.a. ter afstemming van het mandaat ten behoeve van de pensioenonderhandelingen ABP in de Pensioenkamer en het elkaar informeren vanuit de werkgeversfunctie. ZPW heeft een eigen relatie opgebouwd met VNO/NCW en met AWWN. Met AWWN is er een samenwerkingsovereenkomst ten behoeve van het gebruik maken van het advies aanbod van de AWWN door de brancheverenigingen en de bij hen aangesloten werkgevers.

Onder leiding van de voorzitter van de SER wordt in het afstemmingsoverleg met alle Nederlandse polderpartijen; de Stichting van de Arbeid, de SER, VNO/NCW, de vakcentrales, de centrales van overheidspersoneel een aantal keren per jaar informatie uitgewisseld. In 2023 wordt, conform afspraak bij de totstandkoming, dit overleg geëvalueerd.

Naast bovengenoemd overleg is er een structureel overleg met het ministerie van SZW.

Pensioen

Terugblik 2022

Het beleidsthema pensioenen heeft meerdere aspecten. Daarom heeft ZPW dit onderwerp verdeeld in meerdere dimensies:

1. Werkgeversoverleg: onderlinge verhouding werkgevers.
2. Sociale partners in de Pensioenkamer: inhoud pensioenregeling en governance pensioenoverleg.
3. Relatie met het ABP en pensioenuitvoering (inclusief communicatie).
4. Positie ZPW in het nationale pensioendebat.

Dimensie 1: heeft betrekking op de inrichting van het werkgeversoverleg en onderlinge afstemming zowel binnen ZPW als met de kabinetssectoren. De in de voorgaande jaren ingeslagen weg in de professionalisering van ZPW op het pensioendossier is in 2022 bestendig.

Dimensie 2: Wederom waren er in 2021 veel ontwikkelingen in dit domein. De belangrijkste vraagstukken binnen betroffen de ABP-pensioenregeling 2026 en transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Medio 2022 heeft dit geresulteerd in een uitgebreide consultatie bij de bij ZPW aangesloten sectoren over de door ZPW in te zetten richting.

Dimensie 3: Relatie met ABP

Per 1 januari 2022 is het bestuursmodel van ABP gewijzigd in een zogenoemd omgekeerd bestuursmodel. Volgens ZPW draagt deze wijziging bij aan een daadkrachtiger bestuur. Een spannende keuze in een tijd van veel wijzigingen die volgens ZPW goed heeft uitgekapt. Bovendien heeft de wijziging bijgedragen aan het versterken van de relatie tussen het ABP-bestuur en ZPW.

Vooruitblik 2023 Pensioenen

Ook in 2023 zal ZPW zich in algemene zin richten op het verder professionaliseren en positioneren van ZPW op het beleidsthema pensioenen. Verder zullen de uitwerking van de ABP-pensioenregeling 2026 en de transitievraagstukken veel aandacht en tijd van ZPW vragen.

Arbeidsmarkt

Terugblik 2022

ZPW kent een werkgroep arbeidsmarktbeleid. In deze werkgroep zijn alle tien sectoren vertegenwoordigd. De werkgroep komt eenmaal per zes weken bijeen. Tijdens de bijeenkomsten worden consultaties van wetgeving besproken voor advies, ontwikkelingen op het terrein van fiscale en sociaaleconomische wetgeving gedeeld, cao-ontwikkelingen uitgewisseld, kennis en ervaring op relevante actuele onderwerpen gedeeld en worden adviezen aan het ZPW-bestuur voorbereid.

In 2022 zijn de volgende zaken opgepakt en uitgewerkt:

- Voorbereiden en bespreken adviescommissies SER hybride werken, arbeidsmarkttekorten in maatschappelijke sectoren en maatschappelijk verlof.
- Inbreng geleverd vanuit arbeidsmarktbeleid voor het debat en belangenbehartiging in de verschillende overleggen zoals met VNO/NCW, SER en departementen. Het betrof o.a. de onderwerpen ZZP, vast-flexibel werken en medezeggenschap;
- Onderlinge kennisdeling over cao-ontwikkelingen en arbeidsmarktquestionarissen.

Naast de werkgroep arbeidsmarktbeleid kent ZPW een werkgroep diversiteit en inclusie. Deze werkgroep komt incidenteel bijeen, als ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Dit vloeit voort uit de vierde ambitie die ZPW in zijn visie heeft geformuleerd: *het streven naar Inclusive arbeidsorganisaties, waarin werkenden een duurzame werkrelatie hebben, die een afspiegeling vormen van de samenleving.*

Daarnaast is de ZPW betrokken bij het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) en heeft recent een lid van de Raad van Advies voor het Instituut van Beroepsziekten benoemd.

Vooruitblik 2023

Door het kabinet wordt intensief overleg gevoerd met werkgevers en werknemers in de Stichting van de Arbeid over de invulling van het Regeerakkoord. Gewerkt wordt aan een breed akkoord over vast-flex, wendbaarheid, ZZP en WW. Waar mogelijk en gewenst is ZPW hierbij betrokken, zoveel mogelijk aan de voorkant.

De ZPW-werkgroep Arbeidsmarktbeleid wil voorstellen doen over conceptwet- en regelgeving, inbreng in actuele discussies en het delen van kennis en ervaring op relevante thema's.

Op het terrein van diversiteit zal ZPW nauw betrokken zijn bij de totstandkoming van wetgeving over genderdiversiteit in de top van de (semi-)publieke organisaties.

Tevens zal ZPW betrokken zijn bij het gesprek over de eventuele implementatie van aanpassingen in wetgeving naar aanleiding van de evaluatie Klokkenluidersregeling.

Binnen de SER is ZPW actief in de commissie arbeidsomstandigheden en hybride werken. De inbreng van ZPW wordt door de werkgroep arbeidsmarkt voorbereid.

Banenafspraken

In het Sociaal Akkoord van 2013 hebben sociale partners in de marktsector afgesproken 100.000 extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze afspraak is vastgelegd in de Wet Banenafspraken en Quotum Arbeidsbeperkten waar tevens werd opgenomen dat de overheid 25.000 extra banen realiseert. Overheids- en onderwijswerkgevers hebben tot en met december 2023 de tijd om 25.000 banen te realiseren.

ZPW vindt inclusief werkgeverschap belangrijk en heeft in 2019 (samen met het Rijk) zich opnieuw gecommitteerd aan de doelstelling van de Banenafspraken door het tekenen van de Bestuurlijk Afspraken.

Terugblik 2022

ZPW wil als publieke werkgever deze maatschappelijke bijdrage naar vermogen leveren en heeft inclusief werkgeverschap als een van haar kernwaarden benoemd. Ook afgelopen jaar zijn er door de ZPW sectoren veel inspanningen verricht om extra banen te realiseren en de Banenafspraken te borgen in hun werkprocessen. De werkagenda's zijn geactualiseerd voor 2021-2022 waarin nieuwe of bestaande activiteiten worden beschreven om verdere groei te realiseren.

Naar aanleiding van de Corona maatregelen heeft het ZPW regelmatig geïnventariseerd om te monitoren wat de impact hiervan is op de voortgang van de Banenafspraken.

Ondanks de uitdagingen van de coronapandemie hebben vrijwel alle sectoren in de afgelopen twee jaar groei gerealiseerd in het aantal banen voor mensen uit de doelgroep Banenafspraken maar is het beoogde quotumpercentage nog niet behaald.

Medio 2021 is de ondersteuning aan overheidswerkgevers overgedragen aan "Op naar de 25.000" van VNO -NCW. ZPW vindt de ondersteuning vanuit een boven-sectorale kennisfunctie belangrijk, niet alleen omdat de Banenafspraken een gemeenschappelijke doelstelling is, maar ook vanwege de efficiëntie waardoor niet iedere sector dit apart hoeft te verzorgen, vanwege de complexiteit van het thema, het speelveld en de nog te verwachten veranderingen rondom het quotum.

In verband met Corona en de vorming van een nieuw kabinet is een aantal beleidsontwikkelingen uit het Breed Offensief tot stilstand gekomen.

Dit zijn toekomstige vereenvoudigingen om het voor werkgevers makkelijker te maken om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen, mensen voor langere tijd aan het werk te krijgen, werk voor mensen aantrekkelijker te maken en te zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijk kunnen vinden. Daarnaast betreft het de vereenvoudiging van de wet Banenafspraken. Deze verandering maakt het voor werkgevers mogelijk om banen die gerealiseerd worden door inkoop mee te laten tellen bij de inkoopende partij. Door de wetswijziging verandert de quotumheffing die achteraf plaatsvindt naar een inclusiviteits-toeslag vooraf waarbij werkgevers die meer banen realiseren worden beloond. Over het verrekenen van de toeslag zullen in- en uitlenende partijen zelf onderling afspraken moeten maken.

Vooruitblik 2023

In het Regeerakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst' wordt de Banenafspraken niet specifiek benoemd maar staat er aangegeven dat er 'meer banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en meer beschut werk' moet komen. In de planningsbrief van SZW wordt aangegeven dat de

Banenafpraak een belangrijk instrument is en dat er verder wordt gewerkt aan de vereenvoudigingen uit het Breed Offensief. De beoogde vereenvoudiging van de Banenafpraak zal met stakeholders worden besproken. Voor ZPW blijft de tijdelijke ondersteuning voor overheidswerkgevers een aandachtspunt waarvan het belang toeneemt als er wijzigingen worden aangebracht of nieuwe ontwikkelingen volgen.

ZPW blijft in de aangesloten sectoren aandacht genereren om de doelstelling te halen, door de werkagenda's uit te voeren en door te monitoren. Daarbij sluiten we aan bij BZK, SZW en VNO-NCW, in verband met de gemeenschappelijke ondersteuning en nieuwe ontwikkelingen van het nieuwe kabinet.

Werkwijze ZPW

Het dagelijks bestuur van medewerkers ZPW bereidt de vergaderingen van het bestuurlijk DB (voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester/secretaris) en bestuurlijk ZPW voor. De drie inhoudelijke coördinatoren doen dat met de bestuurlijke portefeuillehouders.

Activiteiten buiten de drie thema's van de inhoudelijke coördinatoren worden verdeeld en uitgevoerd door medewerkers uit de sectoren zelf. Er is een klein budget voor extern advies.

Het bestuurlijk ZPW vergadert in principe 6 keer per jaar, en indien nodig zijn er tussentijdse bestuurlijke (DB) ZPW-vergaderingen.

In 2022 zijn ten behoeve van de thema's, door de inhoudelijke coördinatoren met de werkgroepen waarin alle sectoren vertegenwoordigd zijn, vergaderingen geweest.

ZPW heeft geen eigen secretariaat. De financiële boekhouding is ondergebracht bij de PO-Raad.

De vergaderingen vinden merendeel digitaal plaats.