

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
T.a.v. Prof.Dr. R.H.A. Plasterk  
Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

Stichting Zelfstandige  
Publieke Werkgevers  
Aidadreef 4  
3561 GE Utrecht

E: [info@StichtingZPW.nl](mailto:info@StichtingZPW.nl)

[www.StichtingZPW.nl](http://www.StichtingZPW.nl)

Utrecht,  
21 december 2023

Onderwerp: Prioriteiten voor Zelfstandig publieke werkgevers

Geachte heer Plasterk,

Tijdens uw gesprekken in aanloop naar de vorming van een nieuw kabinet gaat het over de forse uitdagingen waar we als land voor staan en de noodzaak om liefst 'nu' op onze toekomst te anticiperen met een goed doortimmerd, weldoordacht, gezamenlijk uit te voeren kabinetsbeleid. Onze sectoren spelen daarin een cruciale rol en daarmee zijn wij, de stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW), een belangrijke gesprekspartner. Als werkgeversvertegenwoordiger van 10 koepels in het onderwijs, de decentrale overheden, de academische zorg en kennisintensief onderzoek werken er in onze sectoren zo'n 800.000 werknemers die zich dagelijks inzetten voor hun leerlingen, studenten, patiënten, burgers en ondernemers. Samen maken zij ons land beter, mooier, slimmer, eerlijker, praktischer en toekomstbestendiger. Naast de uitdagingen die elk van onze sectoren heeft op het terrein van zorg, onderwijs of decentraal bestuur, zien we ook een rode draad in wat de publieke organisaties nodig hebben in hun werkgeversrol. Deze rode draad brengen we in deze brief graag onder de aandacht.

### **Van incidentele naar structurele financiering**

Onze taken voor de samenleving zijn belangrijk voor de toekomst van Nederland. Tijdelijke of incidentele financiering van onze sectoren werkt verlamdend op de continuïteit van onze dienstverlening aan burgers, ondernemers, leerlingen, studenten en patiënten. Keuzes worden vooruit- of helemaal op de lange baan geschoven. Mensen vertrekken, kennis gaat verloren. Structurele financiering draagt bij aan betrouwbaar, bestendig financieel beleid, bij het maken van een langetermijnvisie en zorgt voor structurele personeelsbinding. Precies wat onze

organisaties nodig hebben om hun werk goed te doen. Zeker nu, in tijden van arbeidsmarktkrapte.

### **Verantwoording en uitvoerbaarheid**

Ons werk loopt overigens ook vertraging op, omdat onevenredig veel tijd gaat zitten in de verantwoording van publieke middelen. Wij pleiten daarom, samen met de SER<sup>1</sup>, voor de nodige verlichting van de administratieve druk, zodat er meer ruimte komt voor het uitvoeren van onze primaire taken. Minder administratieve druk draagt ook bij aan het verlichten van de krapte op de arbeidsmarkt en draagt bij aan het werkplezier in onze sectoren.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid is het essentieel dat het nieuwe kabinet rekening houdt met de uitvoerbaarheid van de voorgestelde maatregelen, ook in het licht van de arbeidsmarktkrapte die ook onze sectoren raakt. Een gedegen uitvoering wekt vertrouwen in de publieke sector, iets waar we gezamenlijk aan moeten werken. Betrek ons, als uitvoerders van cruciale taken in en voor de samenleving, bij het vormgeven van dit nieuwe beleid. En laten we zorgen dragen voor een stabiel beleid. Voortdurende bemoeienis met beleid vanuit het kabinet en het (her)definiëren van de rol van werkgever in onze sectoren werkt hierin contraproductief.

### **Aantrekkelijke werkgever zijn én blijven**

We haalden de krappe arbeidsmarkt al even aan en het streven om mensen te binden aan en te boeien voor onze sectoren. Als ons grootste kapitaal vergen onze mensen continue aandacht en onderhoud, via scholing, loopbaanontwikkeling en (andere) investeringen in duurzame inzetbaarheid. We moeten een aantrekkelijke werkgever zijn én blijven, willen we alle kabinetsuitdagingen mee helpen realiseren. Juist hier kan de nieuwe regering veel voor ons betekenen.

Zo denken we aan aanpassing van de werkkostenregeling om bijvoorbeeld vitaliteitsmaatregelen te stimuleren. Ook moet er een gelijk fiscaal speelveld voor ZZP'ers en mensen in loondienst ontstaan. En zouden we graag zien dat de btw-verplichting bij de uitwisseling van personeel in de publieke sectoren wordt afgeschaft. Verder zijn we geholpen bij een systeem waar via een belasting- en toeslagenstelselherziening 'meer werken' loont.

Ten slotte voelen we veel voor investeringen in (extra) scholing en duurzame inzetbaarheid, zeker nu we opschuiven naar een samenleving van een 'leven lang ontwikkelen' en 'zo lang mogelijk gezond en veilig blijven werken.'

### **Toekomstonzekerheid wegnemen voor diverse groepen werknemers**

Onze sectoren zijn eigenrisicodragers voor de WW. In het proces voor het weer naar het werk begeleiden van oud-werknemers ervaren we vertraging in de samenwerking met het UWV. Graag zouden we dit proces beter stroomlijnen. Daarnaast verdient het aanbeveling om wachtlijsten voor WIA-keuringen terug te

---

<sup>1</sup> [arbeidsmarktkrapte-publieke-sectoren.pdf \(ser.nl\)](#)

dringen om toekomstzekerheid bij arbeidsongeschiktheid weg te nemen. Vanuit ons commitment aan de banenafpraak, onze publieke rol en ons goed werkgeverschap staan onze organisaties open voor alle mensen die willen werken. Samenwerking met marktpartijen én een steuntje in de rug van het nieuwe kabinet zorgen voor optimalisatie van de zo relevante begeleiding naar een baan. Dat onze werknemers mogen rekenen op een goede 'inkomensvoorziening voor later', staat voor ons buiten kijf. De nieuwe pensioenwetgeving is hierbij een must.

### **Wij zijn er voor burgers, bedrijven, leerlingen en studenten**

Ons land vaart wel bij een sterke publieke sector, waarbij publieke organisaties er écht zijn voor de burgers. Goed onderwijs, betrouwbaar bestuur, kennisintensief onderzoek en goede academische zorg, daar staan wij voor. Inwoners krijgen vertrouwen als ze zich gehoord voelen door de gemeente. Studenten voelen zich gezien als ze aandacht krijgen van docenten. Bedrijven doen efficiënter zaken als ze gerichte steun vinden bij het daarvoor bestemde loket. De toekomst van Nederland ligt besloten in dit soort voorbeelden, in een kwalitatief hoogstaande en toegankelijke dienstverlening, mede mogelijk gemaakt door ons, de Zelfstandige Publieke Werkgevers. Wij staan klaar om er ook in de komende kabinetsperiode te zijn voor de burger en hopen op de steun van het kabinet daarbij.

Met vriendelijke groet, namens ZPW,

Erica Schaper  
voorzitter

*Aangesloten bij ZPW zijn: de PO-Raad, de VO-raad, de MBO Raad, de Vereniging Hogescholen, Universiteiten van Nederland (UNL), de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), het Interprovinciaal Overleg (IPO), de Vereniging Werken voor Waterschappen (Vww), de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) en de Werkgeversvereniging Onderzoeksinstituten (WVOI).*