



Aan de informateur
Mevrouw R. Letschert
p/a Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Stichting Zelfstandige
Publieke Werkgevers
Aidadreef 4
3561 GE Utrecht

E: info@StichtingZPW.nl

www.StichtingZPW.nl

Utrecht, 16 december 2025

Geachte mevrouw Letschert,

De kabinetsformatie biedt een kans om keuzes te maken die Nederland niet alleen nu, maar ook op lange termijn versterken. Een veerkrachtige samenleving en een gezonde economie vraagt om robuust beleid en sterke publieke sectoren.

Stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) vertegenwoordigt ruim 800.000 professionals in onderwijs, decentrale overheden, academische zorg en kennisintensief onderzoek. Samen werken wij aan een sterke, weerbare en toekomstbestendige samenleving. Onze sectoren vormen het fundament van publieke dienstverlening en zijn onmisbaar voor het realiseren van kabinetsdoelen op het gebied van economie, innovatie, veiligheid en sociale cohesie.

Onze opdracht als publieke werkgevers gaat verder dan het runnen van een organisatie; wij zijn én werkgever én publieke sector en wij zijn ons bewust van onze positie als rolmodel en de verantwoordelijkheid die wij hebben in het bijdragen aan een toekomstbestendige samenleving.

Naast de uitdagingen die elk van onze sectoren hierbij heeft, zien we ook een rode draad in wat de publieke organisaties nodig hebben in hun werkgeversrol. Deze rode draad brengen we in deze brief graag onder de aandacht.

Investeer in een robuuste publieke sector als fundament

Naast de nodige investeringen op korte termijn, zoals in defensie, is het zorgdragen van het behoud van een stabiele en goed functionerende publieke sector essentieel voor de lange termijn weerbaarheid van Nederland. Niet alleen materieel, maar vooral mensen en bestaanszekerheid

maken onze samenleving stabiel. Investeer daarom, als onderdeel van de Defensie-uitgaven, blijvend in onderwijs, zorg en bestuur, zodat deze sectoren hun toekomstgerichte rol kunnen blijven vervullen. En versterk daarbij de regionale samenwerking met sterke publieke instituten. Zo kunnen we ook de gevolgen van krimp voor de publieke sector beter opvangen.

Doe dat met structurele middelen. Structurele financiering biedt een waarborg voor kwaliteit en continuïteit. Het voorkomt verschraling en maakt langetermijnbeleid mogelijk. Dit zijn ook noodzakelijke randvoorwaarden voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Structurele financiering geeft rust in uitvoering, voorkomt politieke incidenten en versterkt vertrouwen in het kabinet en in Nederland.

Geef stabiele beleidsruimte

De publieke sector ervaart veel administratieve druk en frequente beleidswijzigingen, wat leidt tot hoge werkdruk en afnemend vertrouwen in de publieke sector. ZPW pleit voor duidelijke kaders, minder bureaucratie en meer vertrouwen van de politiek naar de publieke sector. Effectiviteit moet boven regeldruk gaan. Lopende trajecten zoals het Programma Staat van de Uitvoering en vermindering van regeldruk verdienen versnelling en stabiliteit. Voortdurende bemoeienis met de werkgeversrol van onze sectoren werkt hierbij contraproductief.

Ondersteun een gezonde arbeidsmarkt en inclusieve werkgelegenheid

Werkgeverschap is partnerschap: investeren in ontwikkeling, levenslang leren, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid maakt onze sectoren aantrekkelijk en toekomstbestendig. Flexibele arbeidsorganisaties zijn essentieel om in te spelen op technologische ontwikkelingen zoals AI.

Structurele verruiming van fiscale mogelijkheden voor vitaliteitsdoeleinden en scholing, gelijke sociale zekerheid voor werknemers en zelfstandigen, en het afschaffen van de btw-verplichting bij personeelsuitwisseling bevorderen samenwerking en flexibiliteit.

Vereenvoudig het socialezekerheidsstelsel en stroomlijn samenwerking met het UWV, zodat onzekerheid bij arbeidsongeschiktheid afneemt.

Publieke werkgevers investeren in de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van werknemers. Dit is niet alleen in het belang van de werkgever en werknemer zelf, maar ook van de maatschappij; een actieve en goed opgeleide beroepsbevolking draagt bij aan een weerbare samenleving. Kosten van oplossingen op de werkvloer die een maatschappelijk rendement hebben (zorg voor naasten bijvoorbeeld en ook leven lang ontwikkelen) horen ook voor rekening van de overheid te komen. Zorg voor meer balans in verdeling van de kosten, door een evenredige bijdrage vanuit de overheid.

De banenafpraak heeft al geleid tot 90.000 nieuw banen. Met een complexer geworden doelgroep vraagt de banenafpraak om realistische doelen bij verbreding van de doelgroep, monitoring van marktinkoop, herziening van bestuurlijke afspraken en voldoende middelen.

En er is rust op het pensioendossier noodzakelijk om de invoering van de Wet Toekomst Pensioen zorgvuldig en gefaseerd te laten verlopen. Alleen met stabiliteit en duidelijke kaders kunnen werkgevers en werknemers zich goed voorbereiden op de veranderingen, onzekerheden voorkomen en het vertrouwen in het pensioenstelsel behouden.

Tot slot, waardeer de publieke sectoren

Waardering voor de publieke sector is essentieel om talentvolle professionals aan te trekken en te behouden. Een kabinet dat deze sectoren en hun medewerkers waardeert, versterkt het vertrouwen in de overheid. Door successen en maatschappelijke waarde zichtbaar te maken, wordt werken in de publieke sector aantrekkelijker en blijft de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening gewaarborgd. Zo zorgen we samen voor een sector die niet alleen essentieel is voor weerbare burgers, bedrijven en instellingen, maar ook inspirerend voor huidige en toekomstige medewerkers.

Met deze brief willen wij aansluiten bij bestaande overleggen en initiatieven, en onze sectoren als partner positioneren in het realiseren van gezamenlijke maatschappelijke doelen.

Met vriendelijke groet,
namens Zelfstandige Publieke Werkgevers,

Joany Krijt, voorzitter